

TEDARİKÇİ SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK POLİTİKASI

Fibrosan olarak, sürdürülebilirlik tüm ticari faaliyetlerimizin en önemli temeli. Kurumsal sosyal sorumluluk ilkeleri çerçevesinde hazırladığımız ve uygulamakta olduğumuz “Çalışma İlkeleri ve İş Etiği” Dosyamız iş yapış şeklimizde bize ve tüm paydaşlarımıza ve iş ortaklarımız için bir rehberdir. Bu dosya tedarikçilerimizin ve onların bizim işlerimize hizmet verirken kullandıkları alt yüklenicilerinin Fibrosan ile yaptıkları ticari ilişkilerine saygı göstermelerini ve ilkelerimize uymalarını istediğimiz, tartışmaya ve müzakereye açık olmayan gereklilikleri tanımlamaktadır.

Daha sürdürülebilir bir dünya elde etme çalışmalarımızın bir parçası olarak Fibrosan tedarikçileri için belirli yönetim ilkelerini uygulamaya koymuştur. Bu ilkelerin amacı, sürdürülebilirlik konusunda değerlerimizi paylaşan tedarikçilerle iş birliği yapmamızı sağlamaktır. Çalışma İlkelerimiz ve İş Etiğimize uygun çalışmak, Fibrosan ile bir iş ilişkisi kurmak ve sürdürmek için başlangıç noktasıdır. Fibrosan Çalışma İlkeleri ve İş Etiği, çalışanları ve tedarikçilerin uymasını beklediği temel bir Fibrosan ilkesi olarak insan haklarına saygıyı öngörür. Fibrosan Çalışma İlkeleri ve İş Etiği Dosyası, Fibrosan tedarikçilerinin herhangi bir şekilde zorla işçi çalıştırmamasını yasalar. Tedarikçi Sürdürülebilirlik Politikası, Fibrosan’a ürün ve / veya hizmet sağlayan tüm tedarikçiler için geçerlidir. İşçiler / çalışanlar ister doğrudan istihdam edilmiş ister taşeronluk yapmış veya başka bir kuruluş tarafından istihdam edilmiş olsun, tedarikçi için çalışan herkes olarak kabul edilir ve bu politikaya dahildir.

Çocuk işçiliği yasaktır. Ülke/Eyalet/Yerel yönetimlerin yönetmeliklerine uygun olarak istihdama kabul için asgari yaşa uyulmalıdır. Uluslararası Çalışma Örgütü'nün (ILO) C138 Sözleşmesi, böyle bir devlet düzenlemesi yoksa geçerli olacaktır. Bu Sözleşme hükümlerine göre, 15 yaşın altındaki hiçbir çocuk istihdam edilemez veya doğrudan veya dolaylı olarak çalışamaz. İş ortakları, 18 yaşın altındaki genç çalışanların fazla mesai veya gece vardiyasında çalışmamasını ve sağlıklarına, güvenliklerine, morallerine veya gelişimlerine zarar veren çalışma koşullarına karşı korunmalarını sağlamalıdır.

Başarıyı, adil ve rekabetçi ücret ve fayda politikaları, etkin ve objektif performans değerlendirme sistemleri ve uygulamaları ile ödüllendiririz. Yasal çalışma saatleri içerisinde çalışır bu zamanı en verimli şekilde kullanmaya çalışırız. Tüm tedarikçilerimizden de bu şekilde çalışmalarını bekleriz. Bizler; insan hakları, çocuk işçiliği ve istismarının önlenmesi, ayrımcılık, çalışma süresi ve tazminat, çalışanların toplu temsili, kalite, iş sağlığı ve güvenliği standartları, çevre, yolsuzluk ve rüşvet, vergilendirme ve finansal bilgilerin doğru aktarımı ilkelerini paylaşır, iş ortaklarımızla adil rekabet eder ve bu ortakların mümkün olduğunca bu ilkelere uymasını sağlamaya çalışırız.

Fibrosan, tedarikçisinden çevresel ve sosyal sorumluluk taahhüdünü sağlamak için kendi tedarikçilerini de Çalışma İlkeleri ve İş Etiği Dosyamızın gereklilikleri konusunda izlemesini bekler. Çalışanlarının, temsilcilerinin ve alt tedarikçilerinin bu ilkelere uyup uymadığını doğrulamak için incelemelerde bulunmak, bu konuda bilgi ve eğitim vermek tedarikçinin kendi

sorumluluğudur. Bununla birlikte talep edildiği takdirde Fibrosan, etik ve uyum risklerinin etkin yönetimi için tedarikçilerini geliştirmek ve öğretici olmak sorumluluğuna sahip olduğunu kabul etmektedir. Fibrosan tarafından atanan bir üçüncü taraf, bu Tedarikçi Sürdürülebilirlik Politikasına uygunluğu sağlamak için tedarikçilerimiz üzerinde inceleme ve/veya yerinde denetimler yapma hakkını saklı tutar. Tedarikçi, bu tür incelemeleri veya denetimleri kolaylaştırmak için iş birliği yapmayı kabul eder.

Fibrosan Tedarikçilerinin ve Fibrosan ile dolaylı yoldan iş yapan tüm alt yüklenicilerin aşağıdaki linkten ulaşabilecekleri Çalışma İlkeleri ve İş Etiği Dosyası'na uyumlu çalışmalarını zorunludur.
www.fibrosan.com.tr

Fibrosan tedarikçilerinin talep doğrultusunda bu dosyaya uygun çalıştıklarını belgelemeleri gerekebilir. Çalışma İlkelerinin ve İş Etiğinin herhangi bir şekilde ihlal edildiğine dair bir iddia ve/veya belirti olması durumunda, Fibrosan Etik Kurulu ihlal/lere dair iddiaları yahut belirtileri hemen ve kapsamlı bir biçimde araştırır.

Fibrosan'nin tüm tedarikçileri Çalışma İlkeleri ve İş Etiği konusunda eğitim alır ve bu dosyaya uyumlu çalışacaklarını taahhüt ederler.

ERİM YÜCEL

23.09.2024